



Rijksinstituut voor Volksgezondheid
en Milieu
Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

nota

Aanvullende informatie voor OVAL

Contactpersoon

(10)(2e) en (10)(2e) (RIVM)

A. van Leeuwenhoeklaan 9
3721 MA Bilthoven
Postbus 1
3720 BA Bilthoven
www.rivm.nl

KvK Utrecht 30276683

T 030 274 91 11
info@rivm.nl

Datum
16 oktober 2020

Disclaimer: de informatie die hieronder is opgenomen is vertrouwelijk en uitsluitend bedoeld voor de geadresseerde. De informatie geeft weer wat tot nu toe bekend is en kan de komende tijd nog veranderen.

Voorstel voor uitgangspunten vaccinatie zorgpersoneel

- Verantwoordelijkheid voor vaccineren personeel ligt bij werkgever (net als bij H1N1 vaccinatiecampagne). Zie hiervoor draaiboek H1N1-vaccinatie pagina 103 en verder.
- Gezien de grootschaligheid van de campagne, de benodigde snelheid en ook vanuit de complexiteit van de logistiek en kwaliteitsborging van de vaccins zal een efficiënte uitvoering van de vaccinatie van medewerkers in de zorg vragen om een beperkt aantal partijen die gezamenlijk in staat zijn met "landelijke dekking" de medewerkers in de zorg te vaccineren.

Om wie gaat het?

Waarschijnlijk zijn er twee opties (eigen inzicht) die uit advies van de Gezondheidsraad komen t.a.v. het vaccineren van zorgpersoneel met een COVID-19 vaccinatie:

1. Vaccinatie van zorgpersoneel dat direct contact heeft met kwetsbare patiënten zonder verdenking op COVID-19:
(Ziekenhuispersoneel: 301.000; gehandicaptenpersoneel: 157.000 en ambulancepersoneel: 6.174). Daarnaast omvat dit ook medewerkers in langdurige zorginstellingen, ouderenzorg en verpleeghuizen; 245.000 en medewerkers in thuiszorg/wijkverpleging; 139.000.

In totaal gaat het om ongeveer 848.174 zorgverleners.

NB. Niet al het personeel zal zich laten vaccineren en vaccinatie is niet verplicht.

2. Vaccinatie van al het zorgpersoneel. Bovenstaand aantal wordt nog aangevuld met bijvoorbeeld: Huisartsen en gezondheidscentra: 48.000; fysio-, ergo-, oefentherapeuten: 22.881; verloskundigen en kraamzorg; 12.800, tandartsen: 8.400; jeugdgezondheidszorg: 35.000; GGZ: 100.000 en sociaal maatschappelijk werk: 60.000.

In totaal gaat het dan om minimaal 1.135.255 zorgverleners.

NB. Niet al het personeel zal zich laten vaccineren en vaccinatie is niet verplicht.

Over het vaccin

- Op Europees niveau zijn diverse COVID-19 kandidaat-vaccins aangekocht. Het is nog niet onzeker of en welke vaccins de eindstreep halen.
- In het meest optimistische scenario kan eerste vaccin in dec-20 beschikbaar komen en begin 2021 ingezet worden voor vaccinatie.

- Mogelijk halen meerdere vaccins de eindstreep, en worden er verschillende vaccins in de campagne ingezet. Het kan zijn dat een vaccin beter of minder goed ingezet kan worden voor een doelgroep.

Datum
16 oktober 2020

Over de vaccinverpakking

- Hoewel er nog veel onbekend is, is wel bekend dat de verpakkingsvorm van de COVID-19 vaccins afwijkt van reguliere vaccins.
 - o Er wordt gewerkt met grootverpakkingen, ca 100 tot 1000 vaccins per verpakking.
 - o Het vaccin wordt verpakt in multidoses flesjes (5 tot 10 vaccins per flesje?). Een aangebroken flesje zal zeer beperkt houdbaar zijn.
 - o Voor sommige van de vaccins zal een oplosmiddel toegevoegd moeten worden. Dit oplosmiddel zal in de vaccinverpakking zitten of wordt separaat meegeleverd.
 - o Spuiten en naalden die nodig zijn voor het bereiden van het vaccin en voor toediening worden apart aangeleverd.

Over opslag en bewaartemperatuur

- De temperatuur die vereist is voor de opslag van de kandidaat-vaccins verschilt.
 - o Tussen +2°C en +8°C (dus de gebruikelijke cold chain voor vaccins). In deze richtlijn staat beschreven aan welke eisen de opslag moet voldoen: <https://rijksvaccinatieprogramma.nl/rvp-richtlijn-vaccinbeheer>
 - o Bevroren, bij -20° of -40°C.
 - o Bevroren bij -80°C (ultra low).
- Het is bekend dat farmaceutische opslag bij vriestemperaturen is zeer beperkt beschikbaar is. Hiervoor wordt voor deze vaccins verder uitgewerkt of en hoe opslag van deze vaccins bij uitvoerende organisaties mogelijk is. Eén scenario is het werken met isolerende boxen en dry ice.
 - o Er moet rekening gehouden worden met strikte handelingsprotocollen voor de vaccins.
 - o Er moet rekening mee gehouden worden dat voor deze vaccins grootschalige vaccinatie sessies opgezet moeten worden, waarbij nauwe afstemming nodig is voor de "just-in-time" aanlevering van vaccins.

Registratie

Er wordt gewerkt aan een landelijk registratiesysteem (Covid Informatie- en Monitoringssysteem, CIMS) dat gebruikt kan worden voor vaccinatieregistratie. Met dit landelijke systeem kan er o.a. goed gekeken worden naar de effectiviteit van de vaccins, de veiligheid, is recall mogelijk en geeft dit inzicht in de vaccinatiegraad.

Op basis van de WGBO wordt elke vaccinatie geregistreerd in het eigen registratiesysteem van de uitvoerende organisatie. Er wordt zoveel mogelijk geprobeerd om een dubbele registratielast bij uitvoerders te voorkomen. Dit kan gerealiseerd worden door zoveel mogelijk in te bouwen in bestaande registratiesystemen en benodigde koppelingen met het landelijke registeren te realiseren. Mogelijk zal er vanwege de tijdsdruk in de eerste periode wel sprake zijn van dubbele registratielast.

Communicatie

Er komt een grote communicatiecampagne die zich richt op het algemene publiek. De komende maanden zal deze campagne vormgegeven worden.

Deskundigheidsbevordering

Vanuit het RIVM zal deskundigheidsbevordering opgezet worden in samenwerking met uitvoerende partijen. Het gaat hierbij bijvoorbeeld om een e-learning, folders, flyers, website, posters en filmpjes.

Datum
16 oktober 2020

Werkgroep

Er zal een werkgroep gevormd worden met het RIVM en uitvoerende partijen om te komen tot heldere afspraken omtrent bovengenoemde punten.